



TALLER PRÁCTICO ONLINE:
CÁLCULO DE LA PREVISIÓN SOCIAL
COMPLEMENTARIA EN LAS EMPRESAS DE
MEDIACIÓN



CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE ÁMBITO ESTATAL DEL SECTOR DE LA
MEDIACIÓN DE SEGUROS PRIVADOS (AÑOS 2023-2026)

Dña. Isabel Casares, Presidenta de CASARES, ASESORÍA ACTUARIAL Y DE RIESGOS, S.L

Taller práctico online:

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE ÁMBITO ESTATAL DEL SECTOR DE LA
MEDIACIÓN DE SEGUROS PRIVADOS (AÑOS 2023-2026)



Isabel Casares, 24 marzo 2026

CAPÍTULO XII

Previsión social complementaria

Artículo 64. Prestaciones complementarias por incapacidad temporal.

Durante 18 meses: diferencia salario y prestación seguridad Social.

Artículo 65. Póliza de seguro.

Muerte y anticipo de capital en caso de incapacidad permanente absoluta, total para la profesión habitual y gran invalidez por cualquier causa: **22.000 euros**.

Garantía complementaria que otorgue el pago de doble capital: **44.000 euros**.

Artículo 66. Cobertura de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, o común: Seguridad Social o Mutua.

Artículo 67. Jubilación

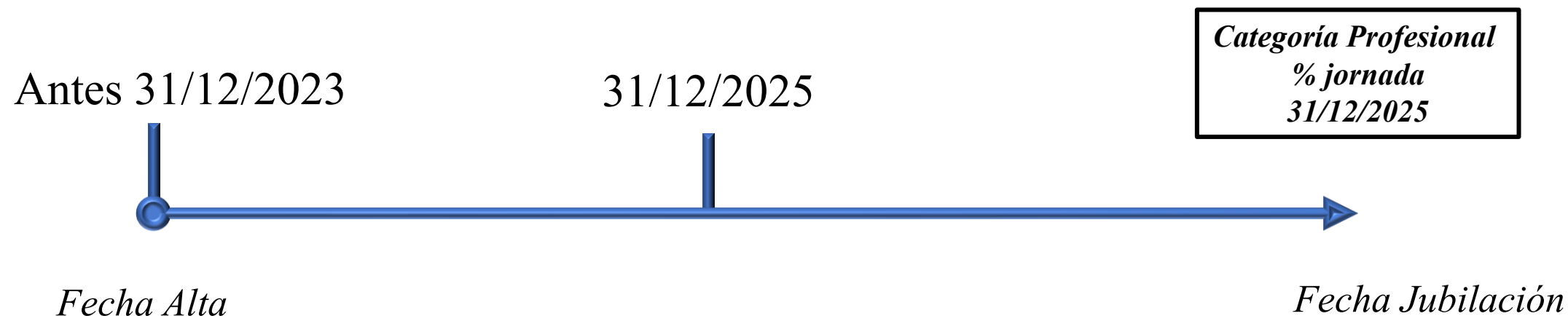
A) Compensación económica vitalicia: remuneración anual mínima. Empleados anteriores a 22 de mayo de 1987.

B) Compensación económica por jubilación.

C) Seguro de aportación definida: seguro colectivo de vida apto para la exteriorización de compromisos por pensiones conforme a lo previsto en el Real Decreto 1588/1999, de 15 de octubre.

CÁLCULOS PREMIO JUBILACIÓN

Artículo 67 B) Compensación económica por jubilación



Alta < 2/7/2013

Alta ≥ 2/7/2013 (-2 años)

SISTEMA ANTIGUO: *Años enteros (Fecha Jubilación – Fecha Alta) / 4*

SISTEMA NUEVO: *Años y fracción (31/12/2025 – Fecha Alta) / 4*

CÁLCULOS APORTACIÓN DEFINIDA

Artículo 67. Jubilación. C) Seguro de aportación definida.

Fecha alta antes el 1/1/2023

30/9/2026



1,5% SBA 2025

Fecha alta desde el 1/1/2023



31/12/2026

2023

2024

2025

*1,5% SBA
2023*

*1,5% SBA
2024*

*1,5% SBA
2025*

*Categoría Profesional
% jornada*

Condiciones	Premio Jubilación (sistema anterior)	Premio Jubilación (sistema nuevo)	Seguro Aportación Definida desde 1 enero 2026
Tipo de plan a realizar	Plan de prestación definida	Plan de prestación definida	Plan de aportación definida
Cuantía de la aportación	1 mensualidad cada 4 años	1 mensualidad cada 4 años generadas a 31 de diciembre de 2025 para la compensación por jubilación, incluyendo la parte proporcional devengada hasta esa fecha	El 1,5% del salario base anual
Cobertura	Jubilación en el mes que cumpla la edad ordinaria	Jubilación en el mes que cumpla la edad ordinaria	Jubilación en el mes que cumpla la edad ordinaria, jubilación anticipada. Fallecimiento, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez desde 3 años antigüedad.
En caso de cesar en la empresa	Se pierde el premio	Se pierde el premio	Se conservan los derechos acumulados (salvo lo previsto en Convenio) y se perciben sólo cuando ocurre la contingencia.

TABLA SALARIAL CONVENIO

		2023		2024		2025	
Grupos y subgrupos	Nivel retributivo	Sueldo base mensual	Cómputo anual (x14)	Sueldo base mensual	Cómputo anual (x14)	Sueldo base mensual	Cómputo anual (x14)
I	1	2.512,10	35.169,53	2.587,47	36.224,61	2.665,09	37.311,34
II. A	2	2.084,50	29.183,04	2.147,03	30.058,53	2.211,44	30.960,28
II.B, V.A	3	1.924,17	26.938,47	1.981,90	27.746,62	2.041,35	28.579,01
III.A, V.B	4	1.763,84	24.693,76	1.816,75	25.434,57	1.871,25	26.197,60
III.B1, V.C1	5	1.603,50	22.449,04	1.651,61	23.122,54	1.701,16	23.816,24
III.C	6	1.336,24	18.707,41	1.376,33	19.268,63	1.417,62	19.846,68
III.B2, V.C2	*	1.336,24	18.707,41	1.376,33	19.268,63	1.417,62	19.846,68
IV.A	7	1.282,78	17.959,03	1.321,27	18.497,80	1.360,90	19.052,73
III.D, IV.B	8	1.122,44	15.714,17	1.156,11	16.185,59	1.190,79	16.671,15
VI	9	1.080,00	15.120,00	1.112,40	15.573,60	1.145,77	16.040,80

CÁLCULOS PREMIO JUBILACIÓN

Artículo 67 B) Compensación económica por jubilación

Nº CERT	Sexo	Fecha nacimiento	Fecha alta	Salario mensual	% Jornada	Base del premio jornada	Grupo profesional	% Grupo profesional	Base del premio grupos
1	M	06/02/1970	01/05/2000	2.041,35	100%	2.041,35	II.B	90%	1.837,22
2	V	10/05/1980	01/09/2014	1.871,25	100%	1.871,25	III.A	100%	1.871,25

ACTUAL

Nº CERT	Edad	Edad jubilación	Fecha jubilación	Antigüedad total	Antigüedad a 31/12/2025 SERVICIOS PASADOS	Fecha alta desde 02/07/2013	Antigüedad reconocida	Antigüedad pendiente a la jubilación	Número de mensualidades del premio de jubilación
1	56	67	06/02/2037	36,77	25,67	0,00	25,67	11,10	6,42
2	46	67	10/05/2047	32,69	11,33	1,00	9,33	21,36	2,33

ANTERIOR

1	56	67	06/02/2037	36,77	25,67	0,00	25,67	11,10	9,00
2	46	67	10/05/2047	32,69	11,33	1,00	9,33	21,36	7,00

CÁLCULOS PREMIO JUBILACIÓN

Artículo 67 B) Compensación económica por jubilación

ACTUAL								
Nº CERT	Número de mensualidades del premio de jubilación	Salario a la jubilación	Obligación total	Coste normal anual	Obligación acumulada	Obligación acumulada con rotación ORDEN	EDAD REAL	% OM
1	6,42	1.837,22	11.789,11	320,62	8.229,55	7.653,49	55	93
2	2,33	1.871,25	4.365,61	142,26	1.327,58	916,03	45	69
ANTERIOR								
1	9,00	1.837,22	16.534,94	449,69	11.542,44	10.734,47	55	93
2	7,00	1.871,25	13.098,75	426,85	3.983,32	2.748,49	45	69

C) Seguro de aportación definida.

1. Las características del seguro colectivo son las siguientes:

- **Régimen de aportaciones:** El 1,5% del salario base anual.
- **Contingencias:** Jubilación en el mes que cumpla la edad ordinaria, jubilación anticipada, fallecimiento, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez desde 3 años antigüedad.
- **Reconocimiento de derechos:** hasta jubilación, incapacidad permanente total, absoluta, gran invalidez, o fallecimiento, momento en que se harán efectivos.
- **Supuestos excepcionales de liquidez anticipada:** desempleo de larga duración y enfermedad grave.
- **Cuantificación del derecho de rescate por movilización o liquidez anticipada:** no se aplicarán a los derechos económicos ningún tipo de penalización o descuento.

2. Otros sistemas de previsión social.

3. Información y seguimiento: valor de sus derechos consolidados o económicos a 31 de diciembre de cada año.

TABLA SALARIAL CONVENIO

		2023	2024	2025
Grupos y subgrupos	Nivel retributivo	Cómputo anual (x14)	Cómputo anual (x14)	Cómputo anual (x14)
I	1	35.169,53	36.224,61	37.311,34
II. A	2	29.183,04	30.058,53	30.960,28
II.B, V.A	3	26.938,47	27.746,62	28.579,01
III.A, V.B	4	24.693,76	25.434,57	26.197,60
III.B1, V.C1	5	22.449,04	23.122,54	23.816,24
III.C	6	18.707,41	19.268,63	19.846,68
III.B2, V.C2	*	18.707,41	19.268,63	19.846,68
IV.A	7	17.959,03	18.497,80	19.052,73
III.D, IV.B	8	15.714,17	16.185,59	16.671,15
VI	9	15.120,00	15.573,60	16.040,80

CÁLCULOS APORTACIÓN DEFINIDA

Artículo 67. Jubilación. C) Seguro de aportación definida.

Nº CERT	Sexo	Fecha nacimiento	Fecha alta	Salario mensual	% Jornada	Base del premio jornada
1	M	06/02/1970	01/05/2000	2.041,35	100%	2.041,35
2	V	10/05/1980	01/09/2014	1.871,25	100%	1.871,25

Fecha alta	Fecha fin carencia	Fecha 1ª aportación antes de	Grupo profesional	Salario base anual 2025	Aportación definida 2026 trabajadores alta antes 1/1/2023
01/05/2000	01/05/2003	30/09/2026	II.B	28.579,01	428,69
01/09/2014	01/09/2017	30/09/2026	III.A	26.197,60	392,96

CÁLCULOS APORTACIÓN DEFINIDA

Artículo 67. Jubilación. C) Seguro de aportación definida.

			2023	2024	2025				30/09/2026	31/12/2026
Fecha alta	Fecha fin carencia	Fecha 1ª aportación antes de	Dias primer año	Dias segundo año	Dias tercer año	Aportación año 1	Aportación año 2	Aportación año 3	Aportación definida 2026 alta antes 01/01/2023	Aportación definida 2026 alta durante año 2023
01/01/2023	01/01/2026	31/12/2026	365,00	365,00	365,00	527,54	543,37	559,67	559,67	1.630,58
01/02/2023	01/02/2026	31/12/2026	334,00	365,00	365,00	400,57	450,88	464,40	464,40	1.315,85
01/03/2023	01/03/2026	31/12/2026	306,00	365,00	365,00	338,76	416,20	428,69	428,69	1.183,64
01/04/2023	01/04/2026	31/12/2026	275,00	365,00	365,00	279,07	381,52	392,96	392,96	1.053,56
01/05/2023	01/05/2026	31/12/2026	245,00	365,00	365,00	226,03	346,84	357,24	357,24	930,11
01/07/2023	01/07/2026	31/12/2026	184,00	365,00	365,00	141,46	289,03	297,70	297,70	728,19
30/09/2023	30/09/2026	31/12/2026	93,00	365,00	365,00	71,50	289,03	297,70	297,70	658,23
01/10/2023	01/10/2026	31/12/2026	92,00	365,00	365,00	67,90	277,47	285,79	285,79	631,16
01/11/2023	01/11/2026	31/12/2026	61,00	365,00	365,00	39,39	242,78	250,07	250,07	532,24
31/12/2023	31/12/2026	31/12/2026	1,00	365,00	365,00	0,62	233,60	240,61	240,61	474,84